

**Référentiel cotisations et contributions sociales des salariés cadres  
(depuis mai 2018)**

<b>Cotisations et contributions sociales</b>	<b>Base</b>	<b>Taux salarial</b>	<b>Part salarié</b>	<b>Part employeur</b>
<b>SANTE</b>				
<i>Sécurité Sociale – Maladie Maternité Invalidité décès</i>	Valeur			Valeur
<i>Complémentaire Incapacité Invalidité Décès</i>				
<i>Complémentaire Santé</i>	Valeur	Valeur	Valeur	Valeur
<b>ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES</b>	Valeur			Valeur
<b>RETRAITE</b>				
<i>Sécurité Sociale plafonnée</i>	Valeur	Valeur	Valeur	Valeur
<i>Sécurité Sociale déplafonnée</i>	Valeur	Valeur	Valeur	Valeur
<i>Complémentaire Tranche A</i>	Valeur	Valeur	Valeur	Valeur
<i>Complémentaire Garantie Minimale de Points</i>				
<i>Complémentaire Tranche B</i>	Valeur	Valeur	Valeur	Valeur
<i>Complémentaire Tranche C</i>		Valeur		
<i>Supplémentaire</i>	Valeur	Valeur	Valeur	Valeur
<b>FAMILLE</b>	Valeur			Valeur
<b>ASSURANCE CHOMAGE</b>				
<i>Chômage</i>	Valeur	Valeur	Valeur	Valeur
<i>APEC</i>	Valeur	Valeur	Valeur	Valeur
<b>AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR</b>				Valeur
<b>COTISATIONS STATUTAIRES OU PREVUES PAR LA CONVENTION COLLECTIVE</b>				
<b>CSG déductible l'impôt sur le revenu</b>	Valeur	Valeur	Valeur	
<b>CSG/CRDS non-déductible de l'impôt sur le revenu</b>	Valeur	Valeur	Valeur	
<b>EXONERATIONS DE COTISATIONS EMPLOYEUR</b>				Valeur
<b>TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS</b>			<b>Valeur</b>	<b>Valeur</b>
			<b>Net payé en euros</b>	
			<b>Valeur</b>	
			<b>dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie*</b>	<b>Valeur*</b>
			<b>Allègement de cotisations</b>	<b>Valeur</b>
			<b>Total versé par l'employeur</b>	<b>Valeur</b>

\* Cette valeur est égale à la différence entre :

- d'une part, la somme des montants correspondant à :

- la part de la contribution salariale d'assurance chômage dont le salarié est exonéré depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018 par rapport au 31 décembre 2017,
- la cotisation d'assurance maladie, maternité, invalidité et décès qui aurait été mise à la charge du salarié, selon la réglementation applicable jusqu'au 31 décembre 2017 ;
- d'autre part, le montant égal à l'application d'un taux de 1,7 % à la base de calcul de la CSG.

Sources :

- Arrêté du 9 mai 2018 modifiant l'arrêté du 25 février 2016 fixant les libellés, l'ordre et le regroupement des informations figurant sur le bulletin de paie mentionnées à l'article R. 3243-2 du code du travail